

대한보디빌딩협회 계약직 공개채용

대한보디빌딩협회(KOREAN BODYBUILDING&FITNESS FEDERATION)는 대한민국 보디빌딩 종목의 발전 및 진흥을 위한 유능한 인재를 공개 채용합니다. 열정 가득한 분들의 많은 지원을 기대합니다.

1 채용분야

| 채용직급 | 채용분야 | 채용인원 | 채용사유 |
|------|------------------|------|--------------------------|
| 사원 | 체육지도자 자격검정 사업 | 1명 | ○ 체육지도자 자격검정 업무 계약직 신규채용 |

2 근무형태 및 조건

| 채용분야 | 근무신분 | 근무시간 | 근무지 | 근로계약기간 | 월 보수(세전)** |
|---------------------|------|---|---|---------------------|---|
| 체육지도자 자격검정 사업 | 계약직 | 상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00) | 올림픽회관 신관 2층 206호 (서울특별시 송파구 올림픽로424) | 임용일~ 2026.12.31. | 2,500,000 (기본급 2,300,000, 식대 200,000) |

* 초과근무수당, 연차수당 등 기타수당 별도지급

3 자격요건 및 우대사항

| 구분 | 주요내용 |
|------|--|
| 공통사항 | 자격요건 <ul style="list-style-type: none">○ 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자○ 남자의 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자○ 공무원채용신체검사기준에 의한 신체검사 결과 불합격판정에 해당되지 아니한 자○ 사업 진행시 외근 또는 지방 현장 근무가 가능한 자○ 해외여행에 결격 사유가 없는 자○ 채용일로부터 즉시 전일 근무가 가능한 자 |
| | 우대사항 <ul style="list-style-type: none">○ 유관기관 및 체육단체 행정 업무 실무 경력자(6개월 이상)○ 체육관련 학과 전공 학위소지자○ 체육관련 자격증(보디빌딩) 소지자○ 컴퓨터 활용능력(엑셀, 한글 등) 자격증 소지자○ 1종 보통 운전면허 소지자 |

4 전형절차



가. 채용일정 * 일정은 사무처 사정에 따라 변동 가능

| 구분 | 추진일정 |
|----------------|--|
| 서류전형 (원서접수) | 2025.4.29.(화) ~ 5.13.(화) 17:00 [합격자발표: 2025.5.19.(월) 이후] |
| ↓ | |
| 면접전형 | 2025.5.22.(목) 예정 ※ 제출서류 확인하여 지참 [합격자발표: 2025.5.27.(화)] (예정) |
| ↓ | |
| 임용 | 2025.6.2.(월) (예정) |

나. 전형별 주요내용(채용방법: 채용공고를 통한 공개경쟁 채용)

| 구분 | 주요내용 | 합격배수 |
|---|--|------------|
| ① 공통(유의사항) | | |
| <ul style="list-style-type: none"> 입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성 면접 시, 지원서에 작성한 자격 및 경력에 대한 증빙서류를 제출하여야 하며 면접 당일 서류 누락 또는 미 제출 시 응시 제한될 수 있음. | | |
| ② 전형별 평가방법 | | |
| 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> (선발인원) 1명(채용예정의 5배수) * 동점자 발생 시 전원 합격처리 (평가기준) 자격요건, 경력, 자격증, 자기소개 등 평가 | 5배수 |

| 구분 | 주요내용 | 합격배수 | | | | | | |
|---------|---|------|------|---------|---|---------|--|--|
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>주요내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자격요건 확인</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 필수 자격 충족여부 확인 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 문항별 공백포함 100자 이상 600자 이내 작성, 미 충족시 탈락 * 동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락 </td> </tr> <tr> <td>가점요소 평가</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 우대사항에 대한 가점요소 평가 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 면접 시 제출) </td> </tr> </tbody> </table> | 구분 | 주요내용 | 자격요건 확인 | <ul style="list-style-type: none"> 필수 자격 충족여부 확인 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 문항별 공백포함 100자 이상 600자 이내 작성, 미 충족시 탈락 * 동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락 | 가점요소 평가 | <ul style="list-style-type: none"> 우대사항에 대한 가점요소 평가 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 면접 시 제출) | |
| 구분 | 주요내용 | | | | | | | |
| 자격요건 확인 | <ul style="list-style-type: none"> 필수 자격 충족여부 확인 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 문항별 공백포함 100자 이상 600자 이내 작성, 미 충족시 탈락 * 동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락 | | | | | | | |
| 가점요소 평가 | <ul style="list-style-type: none"> 우대사항에 대한 가점요소 평가 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 면접 시 제출) | | | | | | | |
| 면접전형 | <ul style="list-style-type: none"> (일시/장소) 2025.5.22.(목) / 서울 송파구 소재 대한보디빌딩협회 * 정확한 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별통지 (평가기준) 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 (평가방법) 면접위원별 5개 항목 평가 (항목당 20점 만점, 총점 100점 만점) | 1배수 | | | | | | |
| 최종합격 | <ul style="list-style-type: none"> (선발기준) 합격평균 점수 60점 이상인 자 중 고득점자 선발 - 동점자 발생 시, 취업지원대상자 → 장애인 → 다음 각 평가항목 고득점자순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험)으로 결정함. (최종확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 및 예비합격자 확정 | - | | | | | | |
| 예비합격 운영 | <ul style="list-style-type: none"> 차순위 1~2위를 예비 합격자로 하고, 최종합격자 중 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 순위대로 임용 최종 합격 발표일로부터 2개월간 | 2배수 | | | | | | |

다. 전형단계별 가점대상(최대 10점 반영)

| 유형 | 가점대상 | 전형단계 | | 우대사항 | 적용기준 | 관련근거 |
|--------|-----------------------------|------|----|--------|---|---------------------------------------|
| | | 서류 | 면접 | | | |
| 법정 | 취업지원대상자 (보훈대상자) | ✓ | ✓ | 5점/10점 | • 국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여 ¹⁾ | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 자 |
| | 장애인 | ✓ | | 5점 | • 국가장애인등록자 | 장애인복지법 제2조2항에 해당하는 자 |
| 정부권장정책 | 청년 (만15~34세) | ✓ | | 3점 | • 청년고용촉진특별법에 해당하는 청년(서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하) | 청년고용촉진특별법 |
| 경력 | 유관기관 및 체육단체 국내 업무 행정 실무 경력자 | ✓ | | 5점 | • 6개월 이상 경력자 | |
| 학력 | 체육관련 학과 전공 학위 소지자 | ✓ | | 5점 | • 체육관련 학과 전공 학위 소지자(졸업예정자 포함) | |

1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 채용예정인원이 3명 이하이므로 취업지원대상자 가점 미부여

| | | | | |
|----|-----|---|----|--------------------------------|
| 자격 | 자격증 | ✓ | 5점 | • 체육지도자 자격증(보디빌딩) 소지자 |
| 자격 | 자격증 | ✓ | 5점 | • 컴퓨터 활용능력(엑셀 한글 등) 관련 자격증 소지자 |
| 자격 | 자격증 | ✓ | 5점 | • 1종 보통 운전면허 소지자 |

5 접수방법 및 제출서류

| 제출시기 | 제출서류 | 제출방법 | 용도 |
|-------------------|------|------|----|
| ① 공통(유의사항) | | | |

- **원서접수는 우편 또는 방문접수 불가**
- **수신시간 이후 추가 접수 절대불가**(송신시간 기준이 아니므로, 제출에 문제 없도록 시간적 여유를 두고 제출 요망)
- **입사지원서에 기입한 사항은 증빙서류 모두 제출**
- **입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음.**

② 제출서류 및 방법

| | | | |
|---|---|---|------------------|
| 원서접수 [25.4.29.(화) ~ 5.13.(화)] 17:00까지 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(대한보디빌딩협회 양식) ※ 메일 및 입사지원서 제목 - 채용분야(성명) ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 ○ 입사지원서에 기재한 자격/경력 증빙서류 일체 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 협회 이메일로 5.13.(화) 17:00 까지 제출 - bodybuilding@sports.or.k | 입사지원 |
| 면접당일 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 신분증 지참 * 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정 ○ 입사지원서에 기재한 자격/경력 증빙서류 일체 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 원본제시 ○ 사본제출 | 입사지원 확인용 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인증명서(사군·구청) | | 동점자 처리 확인용 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자증명서(국가보훈처) ○ 병역필 혹은 병역면제 확인서류 * 남성지원자에 한함 | | 결격사유 확인용 |
| 합격자 발표 후 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 가족관계증명서, 기본증명서 ○ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 원본제출 | |

(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가

| 제출시기 | 제출서류 | 제출방법 | 용도 |
|------|--|------|----|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학력증명서 ○ 경력증명서 ○ 사진(명함판 상반신 탈모) | | |

< 경력 관련 유의사항 >

- 경력(재직)증명서에는 담당업무 및 근무기간이 표시되어야 하며, 본인의 지원 분야에 대한 업무가 기재되어 있지 않는 경우, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 업무경력확인서를 경력증명서와 함께 제출(확인서만 제출 시 불인정)
- 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정
- '경력(재직)증명서'외 서류(4대 보험 자격득실확인서, 국민연금납부확인서 등)는 불인정
- 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 기간을 기재하여야 함.
- 재직 중인 경우, 근무기간은 공고마감일(2024.12.18.)을 기준으로 기재

6 채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) * 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

| 구분 | 주요업무 |
|-------------|--|
| 응시자 반환 청구기간 | ○ 2025.5.27.(화)부터 2025.6.9.(월)까지 |
| 반환 방법 | ○ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송(비용 대한보디빌딩협회 부담) |
| 채용서류 보관기간 | ○ 2025.6.9.(월)까지 |
| 채용서류 파기 | ○ 2025.6.10.(화) |

7 유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한보디빌딩협회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.

- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 경력의 계산, 자격증, 교육사항 등은 원서 접수 마감일을 기준으로 판단합니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종 합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 이에, 반환을 원하는 지원자는 반환청구서를 작성하여 이메일(bodybuilding@sports.or.kr)로 제출하시기 바랍니다. 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다.
- 입사지원 마감 시간이 임박하면 다수인 동시 제출 등에 의한 시스템 장애로 제출이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한보디빌딩협회 홈페이지(www.bodybuilding.sports.or.kr)를 통해 공지할 예정입니다.

8 문의 및 연락처: 이미래 과장☎02-3431-4523

2025. 4. 29.[화]

대한보디빌딩협회

【 (사)대한보디빌딩협회 인사규정 】

제16조(임용 결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 본 협회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자 취업제한사유에 해당하는 사람

② 채용된 직원이 복무 중 위의 제1항 각 호의 결격사유가 확인되면 즉시 해임시킨다.

【 국가공무원법 제33조(결격사유) 】

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

입사지원서

| ☛ 필수인적사항 | | | | | | |
|--------------------------------------|---------|---------------------|---|-----------|----|---------------|
| (사진) 최근 3개월 이내 촬영 | 성명(*) | 한글 | | 한자 | 영문 | (성) (이름) |
| | 생년월일(*) | 년 | 월 | 일(양력, 음력) | | E-mail @ |
| | 주소(*) | □□□-□□□ | | | | |
| | 핸드폰 | - | - | 비상연락처 | | - - |
| | 보훈대상 | □ 대상 / □ 비대상 [보훈번호] | | [관계] | | [비율] 05% 010% |
| | 장애여부 | □ 대상 / □ 비대상 [장애등급] | | [장애내용] | | |

| ☛ 기타신상정보 | | | | |
|----------|--|----|--|----|
| 취미 | | 특기 | | 종교 |
| | | | | |

| ☛ 병역사항 | | | | | | | |
|--------|---------|--|-------|--|----|--|------|
| 병역구분 | 군별 | | 병과 | | 계급 | | 제대구분 |
| 복무기간 | 년 월 일 ~ | | 년 월 일 | | | | |

| ☛ 학력사항 | | | | | | |
|-------------|-----------|---------------|--------------|-----------|-------------|--|
| 학력 | 학교명 | 전공 | 재학기간 | 구분 소재지 | 취득학점 /만점 | |
| 고등학교 | □ 검정고시 | 계열 | 년 월 ~ 년 월 | 주·야간 | | |
| 전문대 | 학교 계열 | 전공 부·복수 전공 | 년 월 ~ 년 월 | 주·야간 | | |
| 대학교 | 학교 계열 | 전공 부·복수 전공 | 년 월 ~ 년 월 | 주·야간 | | |
| 편입 대학교 | 학교 계열 | 전공 부·복수 전공 | 년 월 ~ 년 월 | 주·야간 | | |
| 대학원 (석사) | 학교 대학원 | 전공 세부전공 : | 년 월 ~ 년 월 | 주·야간 | | |
| 대학원 (박사) | 학교 대학원 | 전공 세부전공 : | 년 월 ~ 년 월 | 주·야간 | | |

| ☛ 공인외국어시험 | | | |
|-----------|-------|------|-------|
| 공인외국어시험명 | 점수(급) | 등록번호 | 취득일자 |
| | | | 년 월 일 |
| | | | 년 월 일 |
| | | | 년 월 일 |

| ☛ 자격증 | | | | |
|-------|------|------|-------|---------|
| 자격증명 | 발급기관 | 등록번호 | 취득일자 | 이수시간(*) |
| | | | 년 월 일 | |
| | | | 년 월 일 | |
| | | | 년 월 일 | |
| | | | 년 월 일 | |

개인정보 수집 및 활용 동의서

대한보디빌딩협회는 사무처 직원 채용 절차의 진행과 관련하여 [개인정보보호법] 등 관련 법규에 의거하여 귀하의 개인정보를 아래와 같이 수집·활용하고자 합니다. 아래의 사항에 대해 충분히 읽어 보신 후, 동의 여부를 체크하시고, 서명하여 주시기를 바랍니다.

1. 개인정보 수집 항목

| | |
|------------|----------------------------------|
| 1. 필수 개인정보 | 성명, 생년월일, 연락처(주소,전화번호,이메일), 증명사진 |
| 2. 기타 개인정보 | 학력, 경력, 자격사항 등 |

2. 개인정보 수집 및 활용 목적

채용 절차의 진행 및 관리, 경력·자격·건강·범죄 등 확인(조회 및 검증) 채용 여부의 결정

3. 개인정보의 수집 및 활용의 보유 기간

개인정보의 수집 및 활용에 관한 동의일로부터 채용절차 종료 시까지 수집과 활용 목적 달성 후 즉시 폐기

4. 동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익

위 개인정보 중 1. 필수 개인정보는 채용 심사의 진행을 위하여 반드시 필요하므로, 이에 대한 수집과 이용에 동의하셔야만 채용 절차가 진행됩니다.

위 개인정보 중 2. 기타 개인정보의 수집과 이용에 대한 동의는 거부하실 수 있으며, 다만 동의하지 않으시는 경우에는 자격 인정 등에서 불이익을 받을 수 있습니다.

| | |
|--------------------------------|---|
| 위의 목적을 위해, | |
| 1) 필수 개인정보를 수집, 활용하는 데 동의하십니까? | <input type="checkbox"/> 동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 |
| 2) 기타 개인정보를 수집, 활용하는 데 동의하십니까? | <input type="checkbox"/> 동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 |

2025년 월 일

위 본인 _____ (서명)