

[기간연장](사)대한당구연맹 계약직 직원 공개채용

문화체육관광부 혁신 평가 "최우수단체"인 사단법인 대한당구연맹에서는 대한민국 당구 발전을 위하여 함께 일해 나갈 창의적이고 진취적인 인재를 찾습니다. 많은 관심과 지원바랍니다.

1 채용분야

채용직급	채용분야	채용인원	근무부서	주요업무
사원	회계, 총무, 인사	1명	사무처	<ul style="list-style-type: none">○ 회계프로그램 실무 업무○ 대한체육회 기금사업 예산 및 정산 등 관련 업무○ 세무신고 및 경영공시 등○ 총무업무 및 기타 연맹 행정 업무 등

2 근무형태 및 조건

채용분야	근무신분	근무시간	근무지	근로계약기간	월 보수(세전)*
회계, 총무, 인사	계약직	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	SK핸드볼경기장 108호 (서울특별시 송파구 올림픽로424)	채용일 ~ 2026. 7. 31.	회사내규에 따름

* 출장수당, 연차수당 등 기타수당 별도지급

3 자격요건 및 우대사항

구분	주요내용
공통사항	<p>자격요건</p> <ul style="list-style-type: none">○ 대한당구연맹 인사규정 제17조(임용 결격사유)에 해당하지 않는 자○ 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자○ 학력 및 연령 제한 없음.* 단, 인사규정 상 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서, 해외여행에 결격사유가 없는 자* 단, 채용일 전까지 전역예정자는 응시가능○ 채용 즉시 근무지에 근무가 가능한 자

구분	주요내용
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 체육단체 및 유사업종 실무경력자 ○ 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령에 해당하는 자 (서류마감일 기준으로 만 15세 이상 34세 이하) ○ KSOC, KSPO 인재사업 이수자 ○ 회계학과 출신 ○ 대한체육회 회계프로그램(엑타스) 유경험자 ○ 국고보조금통합관리시스템(e나라도움) 유경험자

4 전형절차



가. 채용일정 * 일정은 사무처 사정에 따라 변동 가능

구분	추진일정
서류전형 (원서접수)	2025. 3. 24.(월) ~ 2025. 5. 11.(일) 24:00 [합격자발표: 2025. 5. 12.(월)]
↓	
면접전형	2025. 5. 14.(수) ※ 제출서류 확인하여 지참 [합격자발표: 2025. 5. 15.(목)]
↓	
정식임용	2025. 5. 19.(월)

다. 전형별 주요내용(채용방법: 채용공고를 통한 공개경쟁 채용)

구분	주요내용	합격배수						
① 공통(유의사항)								
<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성 면접 시, 지원서에 작성한 자격 및 경력에 대한 증빙서류를 제출하여야 하며 면접 당일 서류 누락 또는 미 제출 시 응시 제한될 수 있음. 								
② 전형별 평가방법								
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> (선발인원) 4명(채용예정의 4배수) * 동점자 발생 시 전원 합격처리 (평가기준) 자격요건, 경력, 자격증, 자기소개 등 평가 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>주요내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자격요건 확인</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 필수 자격 충족여부 확인 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 공백포함 2,000자의 50%미만 작성 시, 탈락 * 평가위원 과반 수 이상의 블라인드 작성 원칙 위반 되었다고 판단할 경우, 탈락 </td> </tr> <tr> <td>가점요소 평가</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 우대사항에 대한 가점요소 평가 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 면접 시 제출) </td> </tr> </tbody> </table>	구분	주요내용	자격요건 확인	<ul style="list-style-type: none"> 필수 자격 충족여부 확인 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 공백포함 2,000자의 50%미만 작성 시, 탈락 * 평가위원 과반 수 이상의 블라인드 작성 원칙 위반 되었다고 판단할 경우, 탈락 	가점요소 평가	<ul style="list-style-type: none"> 우대사항에 대한 가점요소 평가 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 면접 시 제출) 	4배수
구분	주요내용							
자격요건 확인	<ul style="list-style-type: none"> 필수 자격 충족여부 확인 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 공백포함 2,000자의 50%미만 작성 시, 탈락 * 평가위원 과반 수 이상의 블라인드 작성 원칙 위반 되었다고 판단할 경우, 탈락 							
가점요소 평가	<ul style="list-style-type: none"> 우대사항에 대한 가점요소 평가 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 면접 시 제출) 							
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> (일시) 2025. 5. 14.(수) (장소) 서울 송파구 대한당구연맹 * 정확한 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별통지 (평가기준) 직업윤리관, 종목상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 (평가방법) 면접위원별 5개 항목 평가 (항목당 18점 만점, 총점 90점 만점) 	1배수						
최종합격	<ul style="list-style-type: none"> (선발기준) 합격평균 점수 60점 이상인 자 중 고득점자 선발 - 동점자 발생 시, 취업지원대상자 → 장애인 → 다음 각 평가항목 고득점자순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험)으로 결정함. (최종확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 확정 	-						

라. 기획/마케팅 가점대상(최대 10점 반영)

유형	가점대상	전형단계		우대사항	적용기준	관련근거
		서류	면접			
정부 권장 정책	청년 (만15~34세)	✓		1점	<ul style="list-style-type: none"> • 청년고용촉진특별법에 해당하는 청년(2024. 5. 26. 서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하) 	청년고용촉진특별법
전공	관련학과 출신	✓		1점	<ul style="list-style-type: none"> • 회계학과 출신 	
경력	동종업계 경력자	✓		4점	<ul style="list-style-type: none"> • 1년 이상 2년 이하 1점 • 2년 초과 4년 이하 3점 • 5년 초과 4점 	
자격	각종 자격증 및 이수	✓		4점	<ul style="list-style-type: none"> • 문서작업 자격증 • 회계 관련 자격증 • KSOC, KSPO 인재사업 이수자 	

5 접수방법 및 제출서류

제출시기	제출서류	제출방법	용도
① 공통(유의사항)			
<ul style="list-style-type: none"> 원서접수는 우편 또는 방문접수 불가 수신시간 이후 추가 접수 절대불가(송신시간 기준이 아니므로, 제출에 문 제없도록 시간적 여유를 두고 제출 요망) 입사지원서에 기입한 사항은 증빙서류 모두 제출 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음. 			
② 제출서류 및 방법			
원서접수 [3. 24.(월) ~ 5. 11.(일)]	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서(대한당구연맹 양식) ※ 메일 및 입사지원서 제목 - 성명 개인정보 수집·이용제공 동의서 	<ul style="list-style-type: none"> 담당자 이메일로 5. 11.(일) 24:00 까지 제출 - arashi8410@kbfsports.or.kr 	입사 지원
면접당일 [5. 14.(수)]	<ul style="list-style-type: none"> 신분증 지참 * 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정 입사지원서에 기재한 자격/경력 증빙서류 일체 	<ul style="list-style-type: none"> 원본제시 사본제출 	입사 지원 확인 용
합격자 발표 후	<ul style="list-style-type: none"> 해당자 ○ 병역필 혹은 병역면제 확인서류 * 남성지원자에 한함 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원본제출 	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가족관계증명서, 기본증명서 ○ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본 ○ 최종학력증명서 ○ 경력증명서 ○ 사진(명함판 상반신 탈모) 		

< 경력 관련 유의사항 >

- 경력(재직)증명서에는 담당업무 및 근무기간이 표시되어야 하며, 본인의 지원 분야에 대한 업무가 기재되어 있지 않는 경우, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 업무경력확인서를 경력증명서와 함께 제출(확인서만 제출 시 불인정)
- 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정
- '경력(재직)증명서'외 서류(4대 보험 자격득실확인서, 국민연금납부확인서 등)는 불인정
- 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 기간을 기재하여야 함.
- 재직 중인 경우, 근무기간은 공고마감일을 기준으로 기재

6

채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) * 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

구분	주요업무
응시자 반환 청구기간	○ 2025. 6. 1.부터 2025. 6. 30. 까지
반환 방법	○ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송(비용 대한당구연맹 부담)
채용서류 보관기간	○ 2025. 6. 30. 까지
채용서류 파기	○ 2025. 7. 1.

7

유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하기 바람, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한당구연맹 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하기 바람, 최종 입사지원서 제출후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 경력의 계산, 자격증, 교육사항 등은 원서 접수 마감일을 기준으로 판단합니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 이에, 반환을 원하는 지원자는 반환청구서를 작성하여 이메일(kbfsports@naver.com)로 제출하시기 바랍니다. 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가능합니다.

8

문의 및 연락처: 김보람 과장 ☎02-2203-4674

대한당구연맹 인사규정 제17조(임용 결격사유)

제17조(임용 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 연맹 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. <삭제 2022.01.20.>
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2025. 4. 28.(월)



(사) 대한당구연맹